

Parcerias Estratégicas do Programa Comunitário Erasmus+

Key Action 2

Projeto N.º: 2016-3-EL02-KA205-002673

FABUSS – FAmily BUssiness Successful Succession

Informação Pública/ Convite para participar na fase piloto dos Workshops de formação para Sucessores de Empresas Familiares

Nota: O período de apresentação de candidatura para participação na formação piloto termina no dia 20 de maio de 2018.

Introdução da Formação Piloto

As empresas familiares sempre ocuparam uma posição extremamente importante nas estruturas económicas de muitos países e constituíram-se como uma importante fonte de emprego.

Também são importantes para garantir a continuidade entre as gerações, ao mesmo tempo que permitem potenciar a inovação, a mudança, uma melhor competitividade e progresso das empresas.

A Comissão Europeia reconhece a importância das Empresas Familiares e o seu papel para a Economia Europeia e promove a criação de um ambiente favorável onde as empresas familiares possam crescer e desenvolver-se. Um dos principais desafios é a transferência da empresa, que, no caso de Empresas Familiares, exige uma transição eficiente e bem-sucedida de uma geração para a seguinte.

Em particular, a fase de testes do Projeto FABUSS, visa ajudar os jovens ligados às Empresas Familiares a tornarem-se sucessores ainda mais capazes e efetivos.

A Parceria FABUSS é coordenada pela Câmara de Comércio e Indústria de Atenas e é composta por nove organizações de cinco países da UE (Grécia, Bulgária, Chipre, Itália e Portugal) e da Antiga República Jugoslava da Macedónia (FYROM), liderando a Universidade Aberta o projeto, em Portugal.

Objetivos da Formação Piloto

Pretende-se envolver um grupo de cerca de 180 pessoas (30GR, 30IT, 30CY, 30BG, 30PT, 30FYROM), representantes de **grupos-alvo (atuais ou futuros proprietários de empresas da geração sucessora)**, num programa de formação gratuito, de cerca de 25 horas, em regime de b-learning (sessões presenciais e a distância).

A formação será organizada em cada país Parceiro do FABUSS, entre maio e junho de 2018. Os participantes irão assistir a apresentações em sala; participar nas discussões e nos intercâmbios de cooperação internacional. Além disso, os formandos terão acesso ao REA - Recursos Educacionais Abertos, outros materiais de ensino e ferramentas de apoio à sucessão de empresas fornecidos na plataforma de e-learning do projeto FABUSS e em ambiente de formação.

Os parceiros do projeto FABUSS desenvolveram seis (6) módulos de formação agrupados em 3 eixos, como segue:

Eixo 1 - Consciência

Módulo 1: “Compreender os Problemas com Empresas Familiares”

Módulo 2: “Semelhanças e diferenças interculturais”

Eixo 2 - Preparação

Módulo 3: “Estratégias de crescimento para Empresas Familiares”

Módulo 4: “Liderança da Geração Seguinte”

Eixo 3 - Governance

Módulo 5: “Governance Eficaz e Tomada de Decisões”

Módulo 6: “Gestão de Conflito e Comunicação”

Para mais informações acerca do projeto FABUSS, por favor consulte www.fabuss-project.eu, ou contacte o responsável do projeto na Universidade Aberta, através do email: Jose.Porfirio@uab.pt.

Para envio de Candidaturas, por favor preencha o formulário abaixo e envie para: Jose.Porfirio@uab.pt, ou simplesmente vá a: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd4nhDQ_3l6ko3HrKNE-KblmrKj9nf8XxFtjBxc5vQfbXQLUQ/viewform?c=0&w=1.

Projeto FABUSS – FAmily BUiness Successful Succession
FORMULÁRIO DE REGISTO E CANDIDATURA NO CURSO DE FORMAÇÃO PILOTO

Nota aos candidatos: *Pede-se que responda às questões em baixo com informação atual e a devolva por e-mail para: Jose.Porfirio@uab.pt*

Informação Pessoal

Nome		Apelido	
Email		Tlm	

SECÇÃO I. BACKGROUND DOS CANDIDATOS

I. 1 Sexo

<input type="checkbox"/>	Masculino	<input type="checkbox"/>	Feminino
--------------------------	-----------	--------------------------	----------

I.2 Idade

<input type="checkbox"/>	18-25.	<input type="checkbox"/>	26-30.	<input type="checkbox"/>	31-35.	<input type="checkbox"/>	35+
--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	-----

I.3 Formação

<input type="checkbox"/>	Secundário	<input type="checkbox"/>	Licenciatura
<input type="checkbox"/>	Pós Graduação	<input type="checkbox"/>	Educação e Formação Vocacional

I.4 Participação anterior em programas de formação

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

I.5 Familiaridade com recursos de e-learning

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

I.6 Interesse em troca de experiências internacionais durante o Curso de Formação Piloto do FABUSS

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

SECÇÃO II. ESTADO DA SUCESSÃO DA EMPRESA E CARACTERÍSTICAS DA EMPRESA

II.1 Tomou a liderança da empresa familiar nos últimos 3-5 anos

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

II.2 Tenciona suceder o atual proprietário nos próximos 3-5 anos

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

II.3 Qual é a geração da empresa familiar que representa?

<input type="checkbox"/>	2a	<input type="checkbox"/>	3a	<input type="checkbox"/>	Posterior
--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	-----------

II.4 Setor de Atividade da Empresa Familiar

<input type="checkbox"/>	Imobiliário
<input type="checkbox"/>	Construção
<input type="checkbox"/>	Comércio por grosso e a retalho
<input type="checkbox"/>	Transportes e comunicação
<input type="checkbox"/>	Outros serviços e atividades comunitárias sociais e pessoais
<input type="checkbox"/>	Manufatura
<input type="checkbox"/>	Agricultura, atividades cinegéticas
<input type="checkbox"/>	Educação
<input type="checkbox"/>	Hotelaria
<input type="checkbox"/>	Saúde
<input type="checkbox"/>	Atividades financeiras e de intermediação de seguros
<input type="checkbox"/>	Outra

II.5 Dimensão atual da empresa (Número de empregados)

<input type="checkbox"/>	1-9.	<input type="checkbox"/>	10-49.	<input type="checkbox"/>	50-99.	<input type="checkbox"/>	100-249.	<input type="checkbox"/>	250+
--------------------------	------	--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	----------	--------------------------	------



National Youth Council of Macedonia



IPS at UNWE



Projeto N.º: 2016-3-EL02-KA205-002673