

## **Parcerias Estratégicas do Programa Comunitário Erasmus+**

### **Key Action 2**

**Projeto N.º: 2016-3-EL02-KA205-002673**

**FABUSS – FAmily BUiness Successful Succession**

**Informação Pública/ Convite para participar na fase piloto dos Workshops de formação para Sucessores de Empresas Familiares**

**Nota: O período de apresentação de candidatura para participação na formação piloto termina no dia 20 de maio de 2018.**

### **Introdução da Formação Piloto**

As empresas familiares sempre ocuparam uma posição extremamente importante nas estruturas económicas de muitos países e constituíram-se como uma importante fonte de emprego.

Também são importantes para garantir a continuidade entre as gerações, ao mesmo tempo que permitem potenciar a inovação, a mudança, uma melhor competitividade e progresso das empresas.

A Comissão Europeia reconhece a importância das Empresas Familiares e o seu papel para a Economia Europeia e promove a criação de um ambiente favorável onde as empresas familiares possam crescer e desenvolver-se. Um dos principais desafios é a transferência da empresa, que, no caso de Empresas Familiares, exige uma transição eficiente e bem-sucedida de uma geração para a seguinte.

Em particular, a fase de testes do Projeto FABUSS, visa ajudar os jovens ligados às Empresas Familiares a tornarem-se sucessores ainda mais capazes e efetivos.

A Parceria FABUSS é coordenada pela Câmara de Comércio e Indústria de Atenas e é composta por nove organizações de cinco países da UE (Grécia, Bulgária, Chipre, Itália e Portugal) e da Antiga República Jugoslava da Macedónia (FYROM), liderando a Universidade Aberta o projeto, em Portugal.

## Objetivos da Formação Piloto

Pretende-se envolver um grupo de cerca de 180 pessoas (30GR, 30IT, 30CY, 30BG, 30PT, 30FYROM), representantes de **grupos-alvo (atuais ou futuros proprietários de empresas da geração sucessora)**, num programa de formação gratuito, de cerca de 25 horas, em regime de b-learning (sessões presenciais e a distância).

A formação será organizada em cada país Parceiro do FABUSS, entre maio e junho de 2018. Os participantes irão assistir a apresentações em sala; participar nas discussões e nos intercâmbios de cooperação internacional. Além disso, os formandos terão acesso ao REA - Recursos Educacionais Abertos, outros materiais de ensino e ferramentas de apoio à sucessão de empresas fornecidos na plataforma de e-learning do projeto FABUSS e em ambiente de formação.

Os parceiros do projeto FABUSS desenvolveram seis (6) módulos de formação agrupados em 3 eixos, como segue:

### Eixo 1 - Consciência

Módulo 1: “Compreender os Problemas com Empresas Familiares”

Módulo 2: “Semelhanças e diferenças interculturais”

### Eixo 2 - Preparação

Módulo 3: “Estratégias de crescimento para Empresas Familiares”

Módulo 4: “Liderança da Geração Seguinte”

### Eixo 3 - Governance

Módulo 5: “Governance Eficaz e Tomada de Decisões”

Módulo 6: “Gestão de Conflito e Comunicação”

**Para mais informações acerca do projeto FABUSS, por favor consulte [www.fabuss-project.eu](http://www.fabuss-project.eu), ou contacte o responsável do projeto na Universidade Aberta, através do email: [Jose.Porfirio@uab.pt](mailto:Jose.Porfirio@uab.pt).**

**Para envio de Candidaturas, por favor preencha o formulário abaixo e envie para: [Jose.Porfirio@uab.pt](mailto:Jose.Porfirio@uab.pt), ou simplesmente vá a: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd4nhDQ\\_3l6ko3HrKNE-KblmrKj9nf8XxFtjBxc5vQfbXQLUQ/viewform?c=0&w=1](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd4nhDQ_3l6ko3HrKNE-KblmrKj9nf8XxFtjBxc5vQfbXQLUQ/viewform?c=0&w=1).**

**Projeto FABUSS – FAmily BUssiness Successful Succession**  
**FORMULÁRIO DE REGISTO E CANDIDATURA NO CURSO DE FORMAÇÃO PILOTO**

Nota aos candidatos: *Pede-se que responda às questões em baixo com informação atual e a devolva por e-mail para: [Jose.Porfirio@uab.pt](mailto:Jose.Porfirio@uab.pt)*

**Informação Pessoal**

Nome		Apelido	
Email		Tlm	

**SECÇÃO I. BACKGROUND DOS CANDIDATOS**

**I. 1 Sexo**

<input type="checkbox"/>	Masculino	<input type="checkbox"/>	Feminino
--------------------------	-----------	--------------------------	----------

**I.2 Idade**

<input type="checkbox"/>	18-25.	<input type="checkbox"/>	26-30.	<input type="checkbox"/>	31-35.	<input type="checkbox"/>	35+
--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	-----

**I.3 Formação**

<input type="checkbox"/>	Secundário	<input type="checkbox"/>	Licenciatura
<input type="checkbox"/>	Pós Graduação	<input type="checkbox"/>	Educação e Formação Vocacional

**I.4 Participação anterior em programas de formação**

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

**I.5 Familiaridade com recursos de e-learning**

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

**I.6 Interesse em troca de experiências internacionais durante o Curso de Formação Piloto do FABUSS**

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

## SECÇÃO II. ESTADO DA SUCESSÃO DA EMPRESA E CARACTERÍSTICAS DA EMPRESA

### II.1 Tomou a liderança da empresa familiar nos últimos 3-5 anos

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

### II.2 Tenciona suceder o atual proprietário nos próximos 3-5 anos

<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	Não
--------------------------	-----	--------------------------	-----

### II.3 Qual é a geração da empresa familiar que representa?

<input type="checkbox"/>	2a	<input type="checkbox"/>	3a	<input type="checkbox"/>	Posterior
--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	-----------

### II.4 Setor de Atividade da Empresa Familiar

<input type="checkbox"/>	Imobiliário
<input type="checkbox"/>	Construção
<input type="checkbox"/>	Comércio por grosso e a retalho
<input type="checkbox"/>	Transportes e comunicação
<input type="checkbox"/>	Outros serviços e atividades comunitárias sociais e pessoais
<input type="checkbox"/>	Manufatura
<input type="checkbox"/>	Agricultura, atividades cinegéticas
<input type="checkbox"/>	Educação
<input type="checkbox"/>	Hotelaria
<input type="checkbox"/>	Saúde
<input type="checkbox"/>	Atividades financeiras e de intermediação de seguros
<input type="checkbox"/>	Outra

### II.5 Dimensão atual da empresa (Número de empregados)

<input type="checkbox"/>	1-9.	<input type="checkbox"/>	10-49.	<input type="checkbox"/>	50-99.	<input type="checkbox"/>	100-249.	<input type="checkbox"/>	250+
--------------------------	------	--------------------------	--------	--------------------------	--------	--------------------------	----------	--------------------------	------



National Youth Council of Macedonia



IPS at UNWE



Projeto N.º: 2016-3-EL02-KA205-002673