

## UNIVERSIDADE ABERTA

### Edital n.º 717/2024

**Sumário:** Concurso documental internacional para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de professor catedrático, para a área científica de Humanidades, subárea de Estudos Linguísticos, da Universidade Aberta.

Torna-se público que, por meu despacho de 3 de maio de 2024, se encontra aberto, pelo prazo de 30 (trinta) dias úteis, a contar do dia útil imediato ao da publicação do presente Edital no *Diário da República*, concurso documental internacional para recrutamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com um período experimental de cinco anos, de 1 (um) lugar de Professor Catedrático, para a área científica de Humanidades, subárea Estudos Linguísticos, da Universidade Aberta (UAb), universidade pública de ensino a distância, com investigação e experiência na docência em unidades curriculares destas área e subárea científicas, esgotando-se o concurso com o preenchimento da vaga posta a concurso.

O concurso rege-se pelas disposições constantes dos artigos 37.º a 51.º e 62.º -A do Estatuto da Carreira Docente Universitária, na sua redação atual (doravante designado por ECDU), e demais legislação aplicável.

I – Local de trabalho: Universidade Aberta, Lisboa, Portugal.

II – Requisitos de Admissão e motivos de exclusão de candidatura:

1 – Nos termos do artigo 40.º do ECDU, podem candidatar-se os titulares de grau de doutor há mais de cinco anos, contados até à data do termo do prazo para a candidatura, e detentores do título de agregado;

2 – Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, devem os candidatos ser detentores de reconhecimento do grau de doutor, nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo as formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo concedido para a celebração do contrato;

3 – Ser titular do grau de doutor em Linguística Portuguesa ou áreas afins e do título de agregado na mesma área ou afins.

III – Candidaturas:

1 – Apresentação de candidaturas:

A candidatura é submetida, com os respetivos documentos, até ao termo do respetivo prazo, na plataforma eletrónica disponível em <https://concursos.uab.pt>

2 – Instrução da candidatura:

A candidatura deve ser obrigatoriamente instruída com os seguintes documentos, sob pena de exclusão do concurso:

a) Formulário de candidatura referente ao presente Edital (dados pessoais e declarações), de utilização obrigatória, integralmente preenchido, datado e assinado, que se encontra disponível em <https://concursos.uab.pt>, devendo o candidato manifestar o seu consentimento para que as comunicações e notificações no âmbito do presente procedimento concursal possam ter lugar por correio eletrónico, indicando o respetivo endereço no formulário;

b) *Curriculum Vitae* detalhado do candidato, em formato pdf, datado e assinado, organizado expressamente pela mesma ordem das vertentes e parâmetros indicados no ponto V deste edital, onde constem de modo sequencial os desempenhos pedagógico, científico, na gestão universitária e noutras atividades relevantes para a missão da instituição de ensino superior, com identificação clara dos 5 (cinco) trabalhos selecionados pelo candidato como mais representativos;

c) Versão eletrónica em formato pdf de 5 (cinco) trabalhos selecionados pelo candidato como mais representativos;

d) Projeto científico-pedagógico na área disciplinar em que é aberto o concurso, em formato pdf, descrevendo as atividades de investigação e de ensino que o candidato se propõe desenvolver adequado à missão da Universidade Aberta e às metodologias próprias do ensino aberto e a distância;

e) Certificação reconhecida internacionalmente do domínio da língua portuguesa a um nível que permita a lecionação nesta língua, caso o candidato não seja de nacionalidade portuguesa ou de um país cuja língua oficial não seja o português;

f) Certidões comprovativas da titularidade de grau de Doutor e do título de agregado;

g) Quaisquer outros elementos que o candidato considere relevantes para a apreciação do júri.

3 – A não apresentação dos documentos ou trabalhos, exigidos nos termos do Edital, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado para o efeito, determina a não admissão ao concurso.

IV – Requisitos de admissão em mérito absoluto:

1 – Serão admitidos a concurso, em mérito absoluto, os candidatos que, cumulativamente:

a) Possuam um currículo global que o Júri entenda revestir mérito científico, capacidade de investigação e valor da atividade pedagógica já desenvolvida compatíveis com o desenvolvimento de atividades de ensino e de investigação, no âmbito da área disciplinar para a qual é aberto o concurso, e adequados à respetiva categoria de Professor Catedrático;

b) Tenham publicado, nos últimos cinco anos e até ao termo do prazo de apresentação de candidaturas, pelo menos 10 textos científicos na área ou subárea científica do concurso, sob a forma de livro, capítulo de livro ou artigo em revistas científicas indexadas em bases de dados consideradas relevantes para a área científica;

c) Tenham orientado pelo menos 5 teses de doutoramento, ou 3 teses de doutoramento e 3 dissertações de mestrado, todas concluídas com aprovação;

d) Apresentem resultados plurianuais de avaliação pedagógica, pelos estudantes, com nível de satisfação igual ou superior a 60 %, no caso de candidatos ligados a instituições de ensino superior portuguesas, e sempre que estes estejam disponíveis.

2 – Considera-se aprovado em mérito absoluto o candidato que seja aprovado por maioria absoluta dos membros votantes do júri, em votação nominal justificada, onde não são admitidas abstenções.

V – Parâmetros de avaliação e seriação em mérito relativo, respetiva ponderação e sistema de valoração final:

1 – O método de seleção a utilizar é a avaliação curricular, numa escala de 0 a 100.

2 – A avaliação curricular, tendo presente as funções gerais cometidas aos docentes universitários pelo artigo 4.º do ECDU, incide sobre as seguintes vertentes e respetivos fatores de valoração:

A cada uma das vertentes é atribuída a seguinte repartição global de ponderação:

A) Ensino – 30 %;

B) Investigação – 40 %;

C) Gestão Académica, divulgação e promoção social do conhecimento – 15 %;

D) Projeto científico-pedagógico na área disciplinar para que foi aberto o concurso – 15 %.

Em cada uma das vertentes serão avaliados os parâmetros que se discriminam em seguida:

A) Ensino (30 %):

Esta vertente contempla os seguintes parâmetros:

1) Docência (20 %) – docência de unidades curriculares coordenadas e/ou lecionadas, e relacionadas com a área disciplinar do concurso: diversidade, práticas pedagógicas e, se possível, universo dos alunos e resultados dos inquéritos sobre a atividade letiva (pedagógicos). Deve ser distinguida a docência e/ou coordenação em/de programas pós-graduados, no país e no estrangeiro;

2) Material pedagógico produzido (25 %) – será considerada a qualidade e a diversidade de textos de âmbito pedagógico e didático que realizou/preparou ou em que participou na realização/preparação;

3) Inovação pedagógica (25 %) – promoção de novas iniciativas pedagógicas, criação e/ou reformulação de unidades curriculares, criação ou reestruturação de grupos de unidades curriculares ou de planos de estudos;

4) Orientação (25 %) – experiência de orientação de estudantes de doutoramento e mestrado, com identificação clara do número e das teses e das dissertações. Devem ser distinguidos os casos de orientação e coorientação;

5) Outros (5 %) – trabalho e/ou experiência profissional relevantes, realizados fora do meio académico, na área disciplinar do concurso.

B) Investigação (40 %):

Esta vertente contempla os seguintes parâmetros:

1) Publicações científicas (40 %) – livros e/ou capítulos de livros, artigos em revistas científicas e em atas de conferências, como autor ou coautor, caracterizadas em termos de tipo de publicação, indexação, fator de impacto e número de citações. Deve ser tida em consideração a qualidade das publicações selecionadas, sendo obrigatória a inclusão do apontador para a versão das publicações depositadas em repositório de acesso livre;

2) Projetos científicos (25 %) – coordenação e participação em projetos científicos em programas competitivos, distinguindo os programas nacionais e os internacionais. Devem ser relevados a capacidade de captação de financiamento competitivo e o impacto científico e/ou tecnológico e/ou social dos projetos);

3) Autonomia e liderança (20 %) – participação e coordenação de iniciativas de criação ou reforço de estruturas funcionais de apoio à investigação. Coordenação e liderança de equipas de investigação;

4) Reconhecimento interpares (15 %) – prémios de sociedades científicas ou obtidos em reuniões científicas, atividades editoriais e de avaliação em revistas científicas, atividades de avaliação por pares (programas, projetos, bolsas, prémios), coordenação ou participação em comissões de programa de eventos científicos, palestras convidadas em reuniões e/ou conferências científicas nacionais e internacionais, participação como membro de sociedades científicas de admissão competitiva e outras distinções similares.

C) Gestão Académica, divulgação e promoção social do conhecimento (15 %):

Esta vertente contempla os seguintes parâmetros:

1) Gestão organizacional (30 %) – cargos em órgãos de gestão de instituições e organismos de ensino superior (escolas, institutos, unidades de investigação, unidades orgânicas, departamentos e secções). Deverão ser distinguidos a tipologia de órgãos (colegial ou não) e o papel desempenhado (direção/coordenação ou membro);

2) Gestão académica (25 %) – cargos de direção de programas/ciclos de estudo e identificação dos papéis desempenhados em processos de acreditação/reacreditação de novos cursos ou de cursos em funcionamento;

3) Publicações de difusão para a sociedade (20 %) – Publicações na área disciplinar do concurso, nomeadamente em jornais e periódicos generalistas. Relevam a reputação e a abrangência da publicação e o número de textos publicados;

4) Comunicações em eventos de difusão (20 %) – Comunicações sobre a área disciplinar do concurso em encontros públicos de difusão de conhecimento. Relevam a reputação e repercussão do evento;

5) Prestação de serviços (5 %) – Prestação de serviços à comunidade, incluindo serviços de consultoria. Relevam a reputação da entidade recetora dos serviços e o impacto potencial dos mesmos.

D) Projeto Científico e Pedagógico (15 %):

Apresentação de um projeto científico e pedagógico na área disciplinar em que é aberto o concurso e adequado à missão da Universidade Aberta. O projeto deve descrever as atividades de investigação e de ensino, formal e não formal, que o candidato se propõe desenvolver, evidenciando a sua contribuição para o desenvolvimento na área disciplinar do concurso. Deve ainda evidenciar os seus objetivos para os próximos anos, a estratégia de internacionalização preconizada e o potencial de captação de financiamento, público e privado, nacional e internacional. Este projeto não pode exceder as 4000 palavras.

Na avaliação do projeto, considerar-se-á a clareza da estrutura e qualidade de exposição, bem como o enquadramento, a exequibilidade e a adequação institucional, científica e pedagógica para o desenvolvimento da área científica.

VI – Ordenação e metodologia de seriação:

1 – A deliberação é tomada por maioria absoluta, isto é, por metade mais um dos votos dos membros do júri presentes na reunião.

2 – Antes de se iniciarem as votações, cada membro do júri apresenta um parecer escrito, que será anexo à ata, com a ordenação dos candidatos devidamente fundamentada, considerando os critérios referidos no ponto V.

3 – Nas várias votações, cada membro do júri deve respeitar a ordenação que apresentou no documento referido no número anterior, não sendo admitidas abstenções, observando-se nas votações o seguinte:

a) A primeira votação destina-se a determinar o candidato a colocar em primeiro lugar, contabilizando o número de votos que cada candidato obteve para esse lugar;

b) Se um candidato obtiver a maioria absoluta dos votos para o primeiro lugar, fica colocado na respetiva posição e é retirado do escrutínio, iniciando o procedimento para escolher o candidato que ocupará o segundo lugar;

c) Caso nenhum candidato obtenha a maioria absoluta dos votos para o primeiro lugar, inicia-se um novo escrutínio, apenas entre os candidatos que obtiveram votos para o primeiro lugar, depois de retirado o candidato menos votado para esse lugar na votação anterior;

d) Caso se verifique um empate entre dois ou mais candidatos na posição de menos votado, procede-se a uma votação de desempate apenas entre estes, sendo removido o menos votado;

e) Se persistir empate entre dois ou mais candidatos, o presidente do júri decide qual o candidato a eliminar, de entre eles. Depois desta eliminação, volta-se à primeira votação, mas apenas com os candidatos restantes. O processo repete-se até um candidato obter mais de metade dos votos para o primeiro lugar;

f) Escolhido o candidato para o primeiro lugar, este sai das votações e inicia-se o procedimento de escolha para o candidato a colocar em segundo lugar, repetindo-se o processo referido nas alíneas anteriores para os lugares subsequentes;

g) Sempre que se verifique igualdade de número de votos em todos os candidatos a votação, o presidente do júri tem voto de qualidade;

h) Concluída a aplicação dos critérios de avaliação e seriação, o júri procede à elaboração de uma lista unitária de ordenação dos candidatos.

VII – Audições públicas:

1 – O júri deliberará na primeira reunião sobre a necessidade de proceder à realização de audições públicas de todos os candidatos admitidos em mérito absoluto, que se destinam, exclusivamente, ao esclarecimento de questões relacionadas com elementos documentais apresentados pelos candidatos, tendo em conta os critérios enunciados nas alíneas a), b) e c) do n.º 1 do ponto IV, nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 50.º do ECDU.

2 – Havendo necessidade de realizar audições públicas, que terão a duração máxima de 1 (uma) hora, as mesmas terão lugar no espaço de 30 (trinta) dias após a primeira reunião do júri, sendo todos os candidatos informados, com uma antecedência mínima de 5 (cinco) dias, da data e do local onde essas audições públicas terão lugar.

3 – As audições públicas podem ser realizadas por teleconferência, devendo o júri garantir que estas se realizam em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos.

4 – O júri pode ainda solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado, com base no disposto na alínea a) do n.º 4 do artigo 50.º do ECDU.

5 – Podem ser dispensadas as reuniões preparatórias da decisão final, nos termos da alínea b) do n.º 3 do artigo 50.º do ECDU, caso em que todas as decisões são tomadas na reunião única, não havendo audiência pública de candidatos.

VIII – Notificações e audiência de interessados:

1 – As notificações são efetuadas por correio eletrónico.

2 – O prazo para os candidatos se pronunciarem, por escrito, em sede de audiência prévia, é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediatamente a seguir à da data do recibo de entrega da mensagem enviada para o seu endereço de correio eletrónico, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

IX – Júri do concurso:

Presidente: Doutora Carla Maria Bispo Padrel de Oliveira, Reitora da Universidade Aberta.

Vogais:

Doutora Ana Maria Martins, Professora Catedrática da Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa;

Doutora Anabela Proença Leitão Martins Gonçalves, Professora Catedrática da Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa;

Doutor Carlos da Costa Assunção, Professor Catedrático da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro;

Doutor Augusto Soares da Silva, Professor Catedrático da Universidade Católica Portuguesa (Braga);

Doutor Xosé Luís Regueira Fernández, Professor Catedrático da Faculdade de Filologia da Universidade de Santiago de Compostela.

X – Igualdade de oportunidades:

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade Aberta, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

3 de maio de 2024. – A Reitora, Carla Maria Bispo Padrel de Oliveira.

317672057