

Competências para a Empregabilidade no presente e no futuro

Webinar | 24 de fevereiro de 2023 | 15h00 - 17h00 (hora de Lisboa) | Online

PROGRAMA

Abertura [15h00]

Domingos Caeiro, Vice-Reitor da Universidade Aberta para o Desenvolvimento e Cooperação Institucional

Intervenções [15h15]

Moderação: José Porfírio - Universidade Aberta, Diretor do Departamento de Ciências Sociais e de Gestão

As competências no contexto das transições climática e digital | Ana Carla Pereira - perita de Gabinete e conselheira de política social e de emprego de Nicolas Schmit, Comissário Europeu para o Emprego e os Direitos Sociais

Formação profissional: Cenários e estratégias para empreendedores de amanhã | Luís Manuel Teixeira de Sousa Ribeiro - Chefe de Equipa de Projeto de Transição Digital do IEFP, IP;

Das Hard skills às Power Skills | Maria Emília Azevedo - RHmais, Diretora de Desenvolvimento Organizacional, Recrutamento e Seleção

ORADORES

Ana Carla Pereira é perita de Gabinete e conselheira de política social e de emprego de Nicolas Schmit, Comissário Europeu do Emprego e dos Direitos Sociais. Anteriormente foi Chefe de Unidade na Direção Geral de Emprego, Assuntos Sociais e Inclusão da Comissão Europeia, sendo responsável primeiro pelas políticas de competências e qualificações e posteriormente pelas políticas de proteção social (incluindo pensões, cuidados continuados e saúde). Como Chefe de Unidade coordenou várias iniciativas políticas da Comissão, como a Nova Agenda de Competências para a Europa, a iniciativa de "acesso à proteção social" ou os Relatórios de Adequação das Pensões. Trabalhou mais de dez anos na implementação da Estratégia Europeia de Emprego e vários anos no setor privado como consultora de negócios especializada em desempenho humano. Licenciou-se em Economia pela Universidade de Coimbra (PT) e é mestre em European Human Resources Studies pelo College of Europe (BE). Fala português como língua materna e é fluente em inglês, francês e italiano.

Luís Manuel Teixeira de Sousa Ribeiro é Chefe de Equipa do Projeto de Transição Digital do IEFP, IP e Presidente do Conselho de Administração do CESAE DIGITAL.

É formador com Certificado de Competências Pedagógicas de Especialização em Gestão/Coordenação de Formação. Já coordenou o Núcleo de Formação Profissional dos

Serviços de Coordenação da Delegação Regional do Norte do IEFP, I.P; tendo anteriormente desempenhado funções como Técnico Superior no referido núcleo.

Fez o seu percurso Académico na Universidade de Trás-os- Montes e Alto Douro. Licenciou-se em Ensino Básico/Educação Física e concluiu a Pós-Graduação em Ciências da Educação – Especialização em Administração Educacional.

Maria Emília Azevedo é Diretora de Desenvolvimento Organizacional, Recrutamento e Seleção na RHmais. Possui experiência de mais de 30 anos na direção, coordenação e gestão na área de recrutamento e seleção, em operações de Business Process Outsourcing (BPO) e na gestão de recursos humanos.

Licenciou-se em Psicologia Social e das Organizações pelo ISPA.

INTERVENÇÕES - SINOPSES

As competências no contexto das transições climática e digital | Ana Carla Pereira

Num contexto de grandes transformações socioeconómicas, o investimento nas competências é determinante para qualquer modelo de desenvolvimento sustentável. O Ano Europeu para as Competências 2023 tem como objetivo realçar o papel essencial das competências no futuro da Europa, dos Estado-Membros, das regiões e para os cidadãos e cidadãs.

Formação profissional: Cenários e estratégias para empreendedores de amanhã | Luís Manuel Ribeiro

A crescente revolução tecnológica, acelerada pela pandemia da Covid-19, obrigou a uma mudança de pensamento e fez com que as pessoas questionem os seus percursos profissionais.

De acordo com dados de 2020, divulgados pelo Fórum Económico Mundial sobre o futuro do emprego, estima-se que 50% de todos os trabalhadores vão precisar de requalificação até 2025. Isto porque se prevê que a tecnologia digital, a automação e a robotização venham, por um lado, a extinguir vários postos de trabalho, e, por outro, a criar novas necessidades relacionadas com a transformação digital dos negócios, da economia e do lazer.

Relativamente à prioridade atribuída à formação profissional esta foi reforçada com a meta europeia do Plano de Ação do Pilar Europeu dos Direitos Sociais, endossada na Cimeira Social do Porto 2021. O objetivo passa por até 2030, os países da União Europeia, abrangerem anualmente 60% dos adultos entre os 25 e os 64 anos de idade, em ações de aprendizagem ao longo da vida, fazendo com que a formação profissional e a qualificação assumam cada vez maior centralidade nas economias e sociedades contemporâneas.

Das Hard skills às Power Skills | Maria Emília Azevedo

A evolução do mercado de trabalho. Expectativas e necessidades de quem contrata e de quem é contratado.