



PLANO DE ATIVIDADES 2023

POR UMA UNIVERSIDADE ABERTA AO MUNDO,
INOVADORA E SUSTENTÁVEL

FICHA TÉCNICA

TÍTULO
PLANO DE ATIVIDADES 2023

EDITOR
UNIVERSIDADE ABERTA 2023 ©

ISBN
978-972-674-944-8

SEDE:
**PALÁCIO CEIA
RUA DA ESCOLA POLITÉCNICA, 141-147
1269-001 LISBOA
PORTUGAL**

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA
ENQUADRAMENTO
AÇÕES A DESENVOLVER NO ANO 2023

EE 1: UMA UNIVERSIDADE COMPETENTE E COMPETITIVA NO MUNDO DIGITAL

EE 2: FLEXIBILIZAÇÃO DA OFERTA

EE 3: CRIAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DO CONHECIMENTO

RECURSOS ORÇAMENTADOS

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS FINANCEIROS

RECURSOS MATERIAIS E INFRAESTRUTURAS

MATRIZ DE AÇÕES A DESENVOLVER NO ANO 2023

MATRIZ DE INDICADORES PARA O ANO 2023

MAPA ESTRATÉGICO 2019-2023

NOTA INTRODUTÓRIA



O Plano de Atividades (PA) para 2023 é um instrumento de gestão que espelha a estratégia de atuação e governação da UAb, onde estão sintetizadas as principais iniciativas a desenvolver, os objetivos essenciais a atingir e os recursos humanos necessários à sua execução, com particular enfoque para as vertentes da valorização das pessoas e da sustentabilidade orçamental.

O PA foi elaborado numa lógica de continuidade das ações em curso e também de consolidação do processo de mudança estrutural da sociedade portuguesa, que decorre da política governativa para a construção de um país mais digital, mais competitivo e internacionalmente mais forte.

As atividades previstas refletem a visão estratégica prosseguida pela UAb e o conjunto de iniciativas que aqui são propostas pretendem contribuir para o reforço do posicionamento da Universidade, enquanto instituição de referência no ensino a distância/digital.

Neste contexto, a UAb pretende encerrar um ciclo de gestão estratégica apostando na melhoria dos serviços prestados e numa maior aproximação à sociedade, nomeadamente através do alargamento e atualização de programas de formação inicial e profissional potenciadores de inclusão e de promoção de igualdade de oportunidades.

A educação/formação/capacitação na sociedade atual é um desafio cada vez mais exigente que precisa de novos instrumentos. Assim, para além de darmos continuidade aos esforços para: promover elevados padrões de qualidade no processo de ensino-aprendizagem e assegurar a formação integral dos estudantes da UAb, procuraremos também promover a inovação pedagógica; alargar a oferta formativa, tendo em conta os novos públicos que vão surgindo e a diversificação das necessidades educativas.

No que diz respeito ao tema estratégico da investigação, em 2023, a UAb continuará a assumir um forte comprometimento com esta área.

Reconhecendo o carácter multidisciplinar dos atuais desafios sociais, a UAb pretende continuar a desenvolver e consolidar linhas de investigação que potenciem sinergias, incentivando e apoiando parcerias entre as diferentes Unidades de Investigação, nomeadamente na submissão conjunta de candidaturas de projetos de investigação.

Perspetivam-se igualmente várias iniciativas que irão contribuir para aproximar a ciência das diferentes áreas de missão da UAb e, simultaneamente, dar maior visibilidade à instituição e à investigação produzida, e contribuir para a sua sustentabilidade económico-financeira, através da captação de receitas adicionais provenientes de concursos competitivos (nacionais e internacionais).

O PA para 2023 também ambiciona recorrer à utilização da inteligência artificial para reduzir os novos riscos decorrentes da globalização e da digitalização da sociedade, assegurando a privacidade e a proteção de dados e procurando aproveitar as tecnologias e redes digitais de conhecimento para garantir maior eficácia na relação entre a universidade e os estudantes, em particular e a sociedade, em geral.

No contexto europeu, a UAb está comprometida com a criação de uma rede de universidades europeias que partilham uma filosofia e missão comuns e que se comprometem a desenvolver atividades conjuntas na área da governança, da formação e da mobilidade, da investigação, da transferência de conhecimento e da colaboração com a sociedade. O projeto OpenEU é desenvolvido no âmbito das Alianças Universitárias Europeias.

Para levar a bom porto a execução do plano que aqui se apresenta, as diferentes unidades orgânicas, unidades de investigação e os serviços de apoio administrativo e tecnológico têm de estar alinhados com os objetivos estratégicos e os colaboradores (docentes e não docentes) focados e comprometidos nos processos de inovação e formação.

Fazendo uma breve referência aos desafios colocados à educação (e não só) nos últimos dois anos, tornou-se evidente de que é necessário que o sistema educativo seja coletivamente mais sustentável flexível e inclusivo.

Acresce ainda o facto de a Universidade Aberta ter assumido um compromisso social e académico baseado em relações de trabalho inclusivas, colaborativas e inovadoras no seio do ecossistema educativo e de produção científica em língua portuguesa.

Para a generalidade da população portuguesa o ensino a distância tornou-se num desafio político e social, mas para

a Universidade Aberta trata-se, essencialmente, de um repto pedagógico e organizacional.

Somos uma Universidade Aberta que aposta na flexibilidade de ofertas formativas de qualidade formais e não formais, na transversalidade de diferentes áreas científicas, num contexto de aprendizagem inicial e ao longo da vida, cujo plano estratégico procura definir, com visão e rigor, as prioridades, linhas de intervenção e ações para o futuro.

Aprendendo com o passado e perspetivando o futuro, o PA para 2023 prossegue o compromisso de acompanhar as dinâmicas educacionais, sociais, ambientais e digitais de Portugal e das Comunidades de Língua Portuguesa, ancorado em processos de inovação tecnológica e pedagógica de qualidade, mais inclusivas e democráticas.

Carla Padrel de Oliveira

Reitora

ENQUADRAMENTO



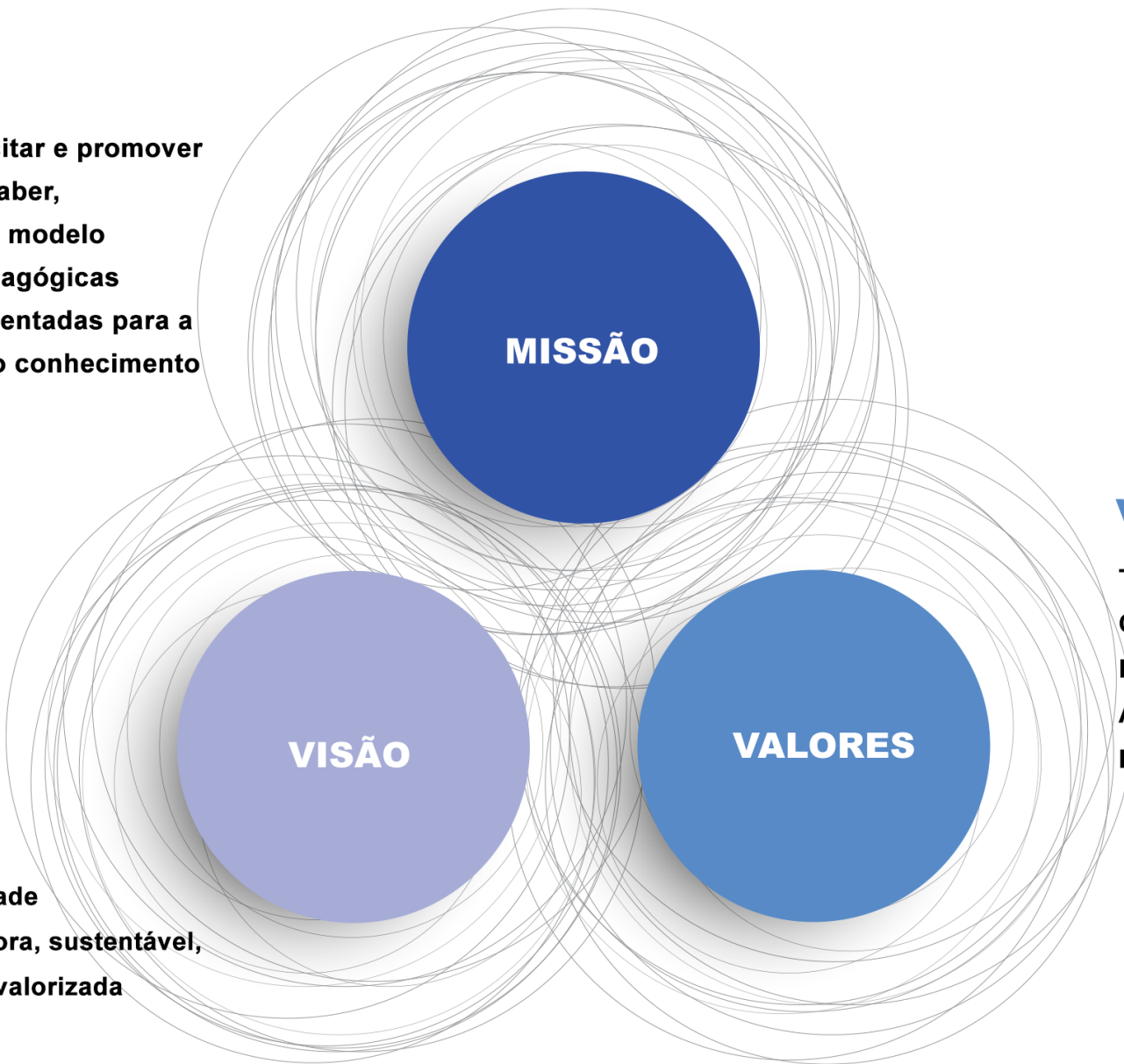
MISSÃO | VISÃO | VALORES

MISSÃO

Formar, capacitar e promover o acesso ao saber, através de um modelo e práticas pedagógicas inclusivas, orientadas para a valorização do conhecimento

VISÃO

Uma Universidade Aberta, inovadora, sustentável, reconhecida e valorizada



VALORES

- Transparência
- Credibilidade
- Ética
- Abertura
- Inovação

O Plano de Atividades para o ano de 2023 apresenta as principais atividades a prosseguir pela Universidade Aberta durante o próximo ano, atendendo às áreas de intervenção da instituição e aos compromissos assumidos no Plano Estratégico. À semelhança dos documentos anteriores, este Plano de Atividades estrutura-se em ações/projetos que pretendem orientar o desenvolvimento de atividades pela Comunidade UAb (unidades orgânicas e organizacionais, unidades de investigação e de desenvolvimento e serviços de suporte).

AÇÕES A DESENVOLVER NO ANO 2023



EE 1: UMA UNIVERSIDADE COMPETENTE E COMPETITIVA NO MUNDO DIGITAL

A UAb pretende prosseguir o processo de transformação em vários domínios, nomeadamente no contexto digital. Sobressaem as necessidades de formação das populações servidas pela Universidade, mas também a necessidade de aumentar a quantidade e a qualidade da investigação produzida, assim como a necessidade de aumentar a transferência de conhecimento para a sociedade. No contexto nacional; envolvendo-se com o tecido social e económico, trabalhando frequentemente em estreita colaboração com a comunidade local, fornecendo recursos e conhecimentos especializados para ajudar a enfrentar os desafios locais e a promover o desenvolvimento económico e social.

No contexto europeu, a UAb está comprometida com o projeto OpenEU, desenvolvido no âmbito das Alianças Universitárias Europeia, estando prevista a submissão de uma candidatura conjunta com o consórcio Europeu de Universidades Abertas, Online e Flexíveis. Pretende-se que esta Aliança contribua significativamente para a transformação digital do ecossistema europeu do ensino superior, bem como para o panorama europeu da aprendizagem ao longo da vida, abrangendo públicos mais diferenciados. As IES integrantes criaram uma verdadeira aliança, com uma governação sólida baseada em princípios comuns, processos plenamente operacionais e iniciativas conjuntas que demonstram uma forma eficaz de trabalhar. Espera-se, no ano 2023, um aumento das sinergias com outras instituições e alianças, incluindo outros projetos de financiamento.

O projeto OpenEU prevê a criação de uma rede de universidades europeias que partilham uma filosofia e missão comuns e que se comprometem a desenvolver atividades conjuntas na área da governança, da formação e da mobilidade, da investigação, da transferência de conhecimento e da colaboração com a sociedade.

Ação 1.1. Reforçar o papel da UAb na qualificação e formação contínua das populações e no desenvolvimento da sociedade

- Dar cumprimento às propostas de formação apresentadas no Projeto Impulso 2025, objeto de financiamento e cuja execução temporal decorre até 2025.

- Fomentar o desenvolvimento de formações pós-graduada de âmbito profissional, em estreita colaboração com empregadores, públicos e privados, fomentando a diversificação e a especialização da oferta formativa.
- Reforçar e diversificar o leque de formação ao longo da vida existente na Universidade, através do lançamento de microcredenciais diversas em diferentes domínios e para público-alvo diversos, no cumprimento da estratégia definida pela UAb.

Ação 1.2. Prosseguir a transição digital da UAb como forma de promover a eficiência e a eficácia dos serviços

Esta área de intervenção implica uma transformação integral e integrada dos serviços. Pretende-se:

- Prosseguir o desenvolvimento de aplicações de acompanhamento da qualidade dos cursos, do sucesso académico e de monitorização e predição do abandono escolar.
- Implementar uma estratégia para a acessibilidade, diversidade e inclusão na UAb, incluindo um plano de formação aberto aos colaboradores.
- Desenvolver mecanismos robustos para a avaliação digital, nos quais se incluem uma revisão dos regulamentos de suporte à avaliação e a modernização das plataformas de monitorização do processo de avaliação, nomeadamente na deteção de plágio e vigilância digital.
- Prosseguir a digitalização da Universidade e dos seus procedimentos, promovendo uma cultura de não utilização do papel no suporte, designadamente, a reuniões de comissões e júris, órgãos de gestão ou outros eventos pedagógicos e científicos.

Ação 1.3. Melhorar a eficácia da comunicação (interna e externa) da UAb

A comunicação, elemento-chave para o bom funcionamento da UAb deve ser melhorada, nas vertentes interna e externa, por forma a:

- Prosseguir a promoção da marca UAb, como símbolo de qualidade, reconhecida no plano nacional e internacional.
- Continuar a integração dos diversos sistemas de informação, permitindo uma melhoria significativa da promoção e disseminação das atividades da UAb e dos seus colaboradores.
- Promover ações de comunicação e marketing institucional, privilegiando a agenda internacional da sustentabilidade, reforçando o compromisso da UAb nesta matéria.
- Promover a disseminação de boas práticas com a promoção de estudos de caso de sucesso.



EE 2 : FLEXIBILIZAÇÃO DA OFERTA

No âmbito da flexibilização do processo de ensino e de aprendizagem, a UAb propõe-se reforçar a avaliação digital com mecanismos de garantia e fortalecimento da integridade académica durante as provas de avaliação, mantendo, no entanto, o seu compromisso com a flexibilidade dada ao estudante na escolha da avaliação.

No quadro do PRR e no cumprimento da candidatura apresentada, os cursos de formação formal e não formal são concebidos em colaboração com entidades parceiras empregadoras para ajudar aqueles que se inscrevem a adquirir competências relevantes para a sua atividade profissional e a melhorar a sua empregabilidade.

Prosseguir-se-á a política e a prática de realização de estudos de avaliação do impacto das formações oferecidas nos percursos profissionais dos estudantes, com ajustes na formulação e aplicação de questionários de satisfação, de modo a permitir compreender e avaliar as ações e práticas já existentes e, ao mesmo tempo, afinar e desenvolver novos hábitos e novas propostas de formação.

Neste sentido, o ano de 2023 continuará a ser marcado pela aposta no fomento sustentado de um ensino-aprendizagem diversificado, flexível e atraente para os estudantes que procuram a instituição, sempre na lógica de promoção e garantia da sua qualificação e empregabilidade.

Ação 2.1. Melhorar os níveis de qualidade do ensino prestado e a forma como este é percecionado pelas partes interessadas, diversificando a qualidade da oferta, as soluções pedagógicas e a interdisciplinaridade do currículo

As propostas têm como destinatários tanto os professores e investigadores como os estudantes e os serviços de apoio.

- Manutenção do programa de atualização pedagógica visando a melhoria contínua das práticas pedagógicas.
- Alargar a implementação de estratégias de melhoria das UC e/ou dos cursos, em particular no desenho instrucional, interação e acessibilidade dos conteúdos.

- Prosseguir o desenvolvimento de uma biblioteca de recursos desenhada para dar apoio pedagógico a docentes de Ensino a Distância e Digital.
- Promover a disseminação de boas práticas com a promoção de estudos de caso de sucesso.
- Fazer uma avaliação do projeto piloto de avaliação digital e estudar a possibilidade de se estender o projeto para todos os estudantes da Universidade.

Ação 2.2. Dinamizar a oferta formativa, intensificando a sua articulação com e entre as unidades orgânicas

- Desenvolver projetos pedagógicos interdisciplinares e inovadores, com aposta nas áreas de formação emergentes e nos novos desafios da sociedade.
- Promover um processo de ensino e aprendizagem mais centrado no estudante e que permita simultaneamente uma maior ligação à investigação e abordagens interdisciplinares, introduzindo, entre outros, temas como interculturalidade e responsabilidade social.

Ação 2.3. Promover oferta pedagógica conjunta com outras IES e/ou entidades empregadoras

A UAb, ciente da sua missão e responsabilidade social, procura ser um parceiro privilegiado das autoridades e outras entidades públicas, privadas e do terceiro setor na formação dos respetivos públicos-alvo. Procurar-se-á:

- Garantir uma oferta formativa adequada às necessidades específicas do mercado laboral no âmbito das competências digitais, fomentando a interligação e cooperação entre a UAb e as autarquias, as empresas e a sociedade em geral.
- Fomentar o desenvolvimento de formações pós-graduadas de âmbito profissional, em estreita colaboração com empregadores, públicos e privados, fomentando a diversificação e especialização da oferta de ensino.

Ação 2.4. Promover a internacionalização da oferta

Esta área de intervenção permitirá promover a língua portuguesa, desenvolver oferta formativa em língua inglesa, aumentar o número de estudantes e contribuir para a divulgação da marca UAb. Procurar-se-á:

- Promover o aumento da mobilidade virtual de estudantes, com foco nas comunidades de língua portuguesa e no âmbito da CPLP.
- Criar uma carteira de oferta educativa potenciando iniciativas de consórcio em cotutela com instituições internacionais, nomeadamente no âmbito da Aliança de Universidades OpenEU e também no espaço da CPLP/AEaDPLP.



EE 3 : CRIAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DO CONHECIMENTO

Para poder prosseguir eficazmente a sua missão singular no contexto da rede de ensino superior em Portugal, a UAb precisa de ter uma investigação robusta. O Plano Estratégico para 2019-2023 estabelece a investigação, a inovação e a transferência do conhecimento como prioridades e prevê uma política de investigação com princípios claros que orientem a atividade dos professores e investigadores, de acordo com a estratégia da instituição. O Plano de Atividades de 2023 assume o histórico dos documentos estratégicos em vigor, assim como a concretização que deles é feita pela política de investigação em vigor desde final de 2021, procedendo à atualização das ações respetivas. Pretende-se:

Ação 3.1 – Estimular o desenvolvimento da investigação e da inovação

- Reforçar as condições de acolhimento de investigadores convidados, em particular através da promoção de projetos interdisciplinares e agregadores.
- Estabelecer, em articulação com as Unidades Orgânicas e as Unidades de Investigação, planos de atividades de investigação anuais e plurianuais.
- Fomentar uma interação ativa entre UAb e as organizações da sociedade civil e governamentais para a concretização de projetos conjuntos que beneficiem a comunidade e contribuam para melhorar a qualidade de vida da população local.

Ação 3.2 – Aproximar a investigação à UAb e às áreas de missão

- Promover sinergias entre as instituições de acolhimento dos Centros representados na UAb por Polos e Núcleos para a inovação e melhoria da oferta educativa.
- Estimular as competências de investigação dos estudantes UAb através da integração em projetos enquadrados em Centros de Investigação, nas áreas estratégicas associadas aos cursos de 2.º e 3.º ciclos.
- Estimular a cultura científica e a divulgação cultural e artística, designadamente através da realização de eventos periódicos de cocriação.

Ação 3.3 – Aumentar a visibilidade da investigação desenvolvida na UAb, em particular no EaD

- Desenvolver um programa editorial específico capaz de projetar a imagem da Universidade numa escala global.
- Participar em fóruns internacionais que promovam a visibilidade da investigação da UAb, e incrementar redes de colaboração com outros organismos e instituições científicas.
- Desenvolver e manter um *dashboard* para a monitorização da atividade de investigação da UAb.



EE 4 : UMA UNIVERSIDADE SUSTENTÁVEL E CENTRADA NAS PESSOAS

A UAb desempenha, no sistema de ensino superior português, uma função única ao formar públicos diversos e crescentemente relevantes que a ela recorrem deliberadamente. A UAb tem como objetivo principal proporcionar oportunidades de aprendizagem ao longo da vida a todas as pessoas, independentemente da sua circunstância. Através do seu modelo de ensino virtual inovador, contribui em permanência para uma educação de qualidade, em linha com o ODS-4.

A natureza do trabalho está a mudar e é preciso preparar as pessoas com novas competências que lhes permitam ser cidadãos ativos. É necessário, também, que a Universidade ajude, de forma colaborativa, a dar respostas aos desafios sociais e globais como a transição digital e a inovação, a coesão social e territorial, a sustentabilidade dos processos políticos, sociais e empresariais, a transição climática ou, ainda, a crise demográfica e sanitária.

No campo da inovação, a UAb promoverá e apoiará projetos de cocriação de conhecimento em articulação com a sociedade, nomeadamente com as autarquias locais, de elevado impacto social.

Como dimensões do serviço público a prestar, procurar-se-á em 2023 melhorar as condições profissionais dos estudantes, por via de formações adequadas às suas necessidades pessoais e dos mercados; disseminar metodologias de trabalho em ambientes virtuais e em projetos colaborativos valorizadoras do território; formar públicos diversos em competências digitais, incluindo profissionais de outras instituições públicas, privadas e do terceiro setor.

Ação 4.1 – Consolidar o compromisso da UAb em matéria de sustentabilidade e de responsabilidade social

A Universidade existe para os estudantes e como tal é fundamental promover uma maior participação destes na definição das políticas internas, em particular nos temas que mais diretamente os afetam. Pretende-se continuar a:

- Valorizar a intervenção dos estudantes nos órgãos da Universidade e nos meios de divulgação institucional, através do aprofundamento das relações com a Provedoria do Estudante, a Associação Académica e a *Alumni*;

- Fortalecer os mecanismos de participação dos estudantes em procedimentos de análise, discussão e decisão de matérias em que estes tenham interesse.
- Aplicar as ferramentas de avaliação do desempenho para a sustentabilidade, relacionando com as atividades de investigação e desenvolvimento do plano de sustentabilidade e alinhado com a proposta do OpenEU.

Ação 4.2 – Renovar e valorizar os recursos humanos (docentes, investigadores e não docentes) da UAb

- Dinamizar *workshops* que reforcem as competências digitais e de trabalho colaborativo dos colaboradores da UAb
- Desenvolver e alargar a aplicação de boas práticas a novos domínios e cumprir os requisitos legais em matéria de acessibilidade digital e da Segurança da Informação e da Proteção de Dados.
- Reforçar o papel das Delegações Regionais e da rede dos Centros Locais de Aprendizagem nas respetivas áreas de abrangência.

Ação 4.3 – Reforçar a motivação dos colaboradores da UAb

- Reforçar a cultura organizacional, promovendo um plano de formação pedagógica e de capacitação de recursos humanos.
- Promover a existência de ambientes saudáveis no trabalho que fomentem a colaboração entre as pessoas e a confiança recíproca, criando mecanismos de auscultação dos interessados e de responsabilização dos decisores.
- Melhorar a ligação dos procedimentos de avaliação de desempenho dos professores, investigadores e trabalhadores não docentes com as suas perspetivas de carreira.
- Dar continuidade ao plano de renovação e valorização do corpo docente e não docente.

Transversal a todos os eixos e ações está a **PROMOÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO DA UNIVERSIDADE ABERTA**, o que passa por uma gestão eficaz e eficiente dos recursos financeiros e pela consolidação da sustentabilidade económica e financeira.

A sustentabilidade económica e financeira encontra-se perspectivada neste Plano de Atividades, permitindo garantir um investimento na melhoria contínua dos processos organizacionais e dos recursos humanos e materiais, no âmbito de uma política de desenvolvimento e crescimento da Universidade Aberta que lhe permita assumir uma posição sólida de liderança no sistema de ensino a distância.

Um financiamento público estável, assim como a captação de recursos financeiros, quer através da oferta formativa, quer pela via de candidatura a projetos nacionais e internacionais, mantém-se como objetivo para o ano de 2023, indispensável para garantir o equilíbrio financeiro e a sustentabilidade da Universidade.

RECURSOS ORÇAMENTADOS

RECURSOS HUMANOS

O Mapa de Pessoal para o ano de 2023 reflete as necessidades de reforço dos recursos existentes nas várias áreas de funcionamento da UAb, para permitir a realização das atividades, quer de ensino, quer de apoio ao funcionamento da instituição.

Apesar da limitação das verbas orçamentadas para despesas com pessoal, por força das regras do orçamento de Estado, a projeção de crescimento do número de trabalhadores para o ano de 2023, face ao ano de 2022, é de cerca de 8%.

Foram assim orçamentados 396 postos de trabalho, conforme o mapa de pessoal previsto no n.º 3 do artigo 28º da LTFP (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), que contemplam novas admissões de pessoal docente e não docente, para reforço do número de trabalhadores existentes e para colmatar a saída de trabalhadores, que possa ocorrer ao longo do ano por motivos de aposentação, rescisão de contrato, etc.

TABELA 1 – Previsão de mapa de pessoal em 2023

RECUROS HUMANOS					
Atividades/Unidades organizacionais		Gestão	Ensino, investigação e prestação de serviços	Suporte administrativo, logístico e tecnológico	TOTAL
Cargo/Carreira	Equipa Reitoral	4	-	-	4
	Administrador	1	-	-	1
	Dirigentes 1.º grau	2	-	-	2
	Dirigentes 2.º grau	12	-	-	12
	Docentes (inclui docentes convidados)	-	204	1	205
	Investigadores	-	4	-	4
	Técnicos Superiores		42	50	92
	Especialistas de Informática	-	-	3	3
	Técnicos de Informática	-	-	9	9
	Coordenadores Técnicos	-	-	4	4
	Assistentes Técnicos	-	7	41	48
	Assistentes Operacionais	-	-	12	12
N.º de postos de trabalho orçamentados (ETI)		19	257 (214,98)	120	396 (353,98)

No âmbito da qualificação, valorização e aperfeiçoamento das competências dos colaboradores, o plano de formação para 2023 privilegia a realização de ações com impacto direto no funcionamento e desenvolvimento das várias atividades da organização. Perspetiva-se a realização de ações de formação envolvendo pessoal docente e não docente.

RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos financeiros afetos ao desenvolvimento das atividades da Universidade, plasmados no Projeto de Orçamento para 2023, elaborado nos termos das instruções da Direção-Geral do Orçamento, contemplam:

Na vertente da receita

- O plafond do Orçamento do Estado atribuído à Universidade para o ano de 2023, no âmbito do “Contrato de Legislatura” para o período de 2020/2023 (aumento de 2,5% /ano);
- A projeção da Receita Própria a gerar no âmbito das atividades da UAb, nomeadamente a receita de propinas;
- A receita proveniente do reembolso de despesas dos vários projetos que se encontram em curso, nomeadamente os projetos UAb Impulso2025 e T.I.A. – *Tourism International Academy*, financiados por verbas do Plano de Recuperação e Resiliência.

Na vertente da despesa

- Os encargos com o pessoal referentes ao pagamento de salários, subsídios e respetivos encargos sociais, têm em consideração a política de reforço do quadro de pessoal da carreira docente e não docente definidos no Mapa de Pessoal para o ano de 2023;
- Os encargos decorrentes do funcionamento da UAb, nomeadamente, com os serviços de vigilância, limpeza, energia elétrica, renda, etc.;
- Os encargos associados ao investimento, que procuram dar continuidade à política de renovação e melhoramento do parque informático, assim como permitir intervenções necessárias no edificado e dotar a Universidade de outros equipamentos que se mostrem necessários ao desenvolvimento das suas atividades.

TABELA 2 - Distribuição das receitas, orçamentadas por área de despesa

RECEITA €	Transferência Orçamento do Estado/FF 311	Transferência, entre entidades, de Receitas do OE/FF319	Transferência, entre entidades, de Receitas Próprias/ FF541	Transferência Fundos Europeus/FF 482/483/411	Receitas Próprias/FF513	PROPOSTA DE ORÇAMENTO 2023
OE	12 844 907	-	-	-	-	12 844 907
Propinas e taxas	-	-	-	-	5 501 022	5 501 022
Venda de bens e serviços	-	-	-	-	104 662	104 662
Transferência FCT e outras entidades	-	210 187	12 500	-	15 000	237 687
Transferência EU Projetos Europeus Projetos PRR	-	-	-	138 421 1 326 194	-	1 464 615
Outras receitas	-	-	-	-	2 500	2 500
Total	12 844 907	210 187	12 500	1 464 615	5 623 184	20 155 393

DESPESA €	FF 311	FF 319	FF 541	FF 482/483/411	FF 513	PROPOSTA DE ORÇAMENTO 2023
Pessoal	12 844 907	-	-	-	1 983 491	14 828 398
Aquisição de bens e serviços correntes	-	210 187	12 500	138 421	3 227 650	3 588 758
Aquisição bens de investimento	-	-	-	-	412 043	412 043
Despesa PRR Pessoal Aquisição bens e serviços Aquisição bens de investimento	-	-	-	32 950 1 048 744 244 500	-	1 326 194
Total	12 844 907	210 187	12 500	1 464 615	5 623 184	20 155 393

RECURSOS MATERIAIS E INFRAESTRUTURAS

No que concerne ao investimento, dar-se-á continuidade às intervenções no edificado da Universidade bem como à modernização das infraestruturas, garantindo uma política de manutenção/reparação e de melhoramento dos suportes.

Ao nível do edificado estão projetadas intervenções nos vários edifícios da UAb, nomeadamente no Palácio Ceia, com a beneficiação do muro traseiro, reparação da escadaria de acesso ao jardim. Nos edifícios da Rua Almirante Barroso e Delegação Regional de Coimbra, está prevista a construção de casas de banho adaptadas para utilizadores com mobilidade condicionada.

Com vista à redução de consumos de energia, irá dar-se continuidade à substituição de sistemas de iluminação menos eficientes por outros com tecnologia LED.

Serão também realizadas pequenas obras de conservação e manutenção dos espaços que venham a ser consideradas necessárias.

A modernização e o reforço das capacidades das infraestruturas tecnológicas são uma necessidade e, também, uma consequência da continuidade dos projetos de inovação e de desenvolvimento tecnológico no âmbito da modernização e da melhoria da interoperabilidade dos sistemas de informação da Universidade, essenciais para uma sincronização eficiente dos dados, bem como para a manutenção da atualidade, da integridade e da disponibilidade da informação.

Assim, para além das melhorias a atingir ao nível das capacidades computacionais e da eficácia e eficiência dos sistemas de informação, pretende-se ainda uma melhoria das condições de trabalho dos colaboradores bem como uma melhoria da eficiência energética dos equipamentos informáticos, fator essencial também para a sustentabilidade ambiental.

Os Serviços de Informática asseguram a gestão e a manutenção do parque informático da Universidade bem como as infraestruturas de suporte tecnológico aos sistemas e serviços informáticos, onde se incluem as infraestruturas de redes de comunicação e de segurança. Asseguram ainda o desenvolvimento, integração e manutenção dos sistemas de informação.

Nesse sentido, das atividades previstas para 2023, destacam-se:

- Sistemas de Informação – renovação e reestruturação dos diferentes sistemas, em particular portais e subportais e plataformas de suporte;
- Infraestruturas - atualização e modernização do parque informático afeto a postos de trabalho e auditórios, renovação de rede informática;
- Licenciamentos e serviços – manutenção dos licenciamentos existentes e contratualização de novos licenciamentos e serviços especializados de apoio à implementação e à manutenção das infraestruturas e dos sistemas de informação.

MATRIZ DE AÇÕES A DESENVOLVER NO ANO 2023

Uma universidade sustentável e centrada nas pessoas (e socialmente comprometida)						●				●		●			●	●	
Criação e transferência do conhecimento				●				●	●	●			●				
Flexibilização da oferta			●				●		●	●							
Uma universidade competente e competitiva no mundo digital		●				●						●	●			●	
Eixos Estratégicos		Objetivos Estratégicos	Formar mais estudantes	Melhorar a qualidade do ensino	Promover uma investigação de excelência	Reforço da motivação, coesão e orgulho de pertencer à comunidade UAb	Desenvolver a transformação digital dos serviços	Diversificar e reorganizar a oferta formativa	Desenvolver um plano estratégico para a investigação	Promover a cooperação interinstitucional	Internacionalizar a oferta e a investigação	Promover a responsabilidade social e ambiental	Consolidar o modelo de governo e de gestão	Melhoria constante da visibilidade e da imagem da UAb	Valorizar e motivar os recursos humanos	Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da UAb	
AÇÕES A DESENVOLVER EM 2023			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Ações/projetos																	
1.1	Reforçar o papel da UAb na qualificação e formação contínua das populações e no desenvolvimento da sociedade	●						○		●			●				ELEVADA
1.2	Prosseguir a transição digital da UAb como forma de promover a eficiência e eficácia dos serviços					●							●	●		●	NORMAL
1.3	Melhorar eficácia da comunicação (interna e externa) da UAb	○	○	○									●	●		○	ELEVADA
2.1	Melhorar os níveis de qualidade do ensino prestado e a forma como este é percecionado pelas partes interessadas, diversificando a qualidade da oferta, as soluções pedagógicas e a interdisciplinaridade do currículo	○	●														ELEVADA
2.2	Dinamizar a oferta formativa, intensificando a sua articulação com e entre as unidades orgânicas	○						●		○							ELEVADA
2.3	Promover oferta pedagógica conjunta com outras IES e/ou entidades empregadoras	○						●		●							NORMAL
2.4	Promover a internacionalização da oferta	○								●	●						NORMAL
3.1	Estimular o desenvolvimento da investigação e da inovação			●					●	○						○	ELEVADA
3.2	Aproximar a Investigação à UAb e às áreas de missão		○	●					●	○							NORMAL
3.3	Aumentar a visibilidade da investigação desenvolvida na UAb, em particular no EaD			●					●					●			ELEVADA
4.1	Consolidar o compromisso da UAb em matéria de sustentabilidade e de responsabilidade social											●		○		●	NORMAL
4.2	Renovar e valorizar os recursos humanos da UAb												●		●		NORMAL
4.3	Reforçar a motivação dos colaboradores da UAb												●		●		NORMAL

● Impacto direto
○ Impacto indireto

MATRIZ DE INDICADORES PARA O ANO 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDADE MÉTRICA	META
■ OE01 – Formar mais estudantes	■ Estudantes inscritos em cursos conferentes de grau	n.º	+10%
	■ Estudantes inscritos em cursos ALV	n.º	+10%
	■ Estudantes Diplomados	n.º	+10%
■ OE02 – Melhorar a qualidade do ensino	■ Satisfação dos estudantes com os cursos da UAb	%	>85%
	■ Cursos com acreditação externa	%	100%
	■ N.º de docentes envolvidos em ações de desenvolvimento pedagógico	%	75%
■ OE03 – Promover uma investigação de excelência	■ Artigos publicados em revistas indexadas	n.º	+5%
	■ Estudantes da UAb integrados em UID, em contexto de doutoramento	%	25%
	■ Eventos científicos	n.º	+10%
■ OE04 – Reforço da motivação, coesão e orgulho de pertencer à comunidade UAb	■ Satisfação dos colaboradores com a UAb	%	>70%
■ OE05 – Desenvolver a transformação digital dos serviços	■ Execução do projeto de Gestão Documental	%	80%
	■ Medidas implementadas na simplificação e modernização da UAb	n.º	>5
■ OE06 – Diversificar e reorganizar a oferta formativa	■ Cursos em oferta, com colaboração interdepartamental	n.º	>5
	■ Cursos novos conferentes de grau e de pós-graduação	n.º	2
■ OE 07 – Desenvolver um plano estratégico para a investigação	■ Projetos de Investigação com candidaturas aprovadas	n.º	+15%
	■ Novos investigadores integrados nas UID acolhidas na UAb	n.º	+5%
	■ Medidas de valorização e visibilidade da investigação produzida na UAb	n.º	>5
■ OE08 – Promover a cooperação interinstitucional	■ Cursos em parceria com IES nacionais	n.º	>10
■ OE09 – Internacionalizar a oferta e a investigação	■ Estudantes estrangeiros	%	>17%
	■ Participação em programas de mobilidade (estudantes, docentes, investigadores e não docentes) física e virtual	n.º	+10%
	■ Candidatura a projetos de investigação internacionais	n.º	>30
■ OE10 – Promover a responsabilidade social e ambiental	■ Publicações no Repositório Aberto com ligação aos ODS	%	↑15%
	■ Execução do plano de sustentabilidade da UAb	%	100%
	■ Concessão de apoio a estudantes (estudantes apoiados)	n.º	200
	■ Volume de apoio concedido a estudantes	€	-
■ OE11 – Consolidar o modelo de governo e gestão	■ Execução de ações do Plano de Atividades	%	>80%
■ OE12 – Melhoria constante da visibilidade e imagem da UAb	■ Seguidores nas redes sociais da UAb	n.º	+10%
	■ Medidas implementadas de promoção da marca UAb	n.º	>7
■ OE13 – Valorizar e motivar os recursos humanos	■ Percentagem de docentes catedráticos e associados	%	40%
	■ Colaboradores em ações de formação	%	>20%
■ OE14 – Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da UAb	■ Rácio de receitas próprias no orçamento da UAb	%	>30%
	■ Receitas via financiamento a projetos de investigação	%	+20%

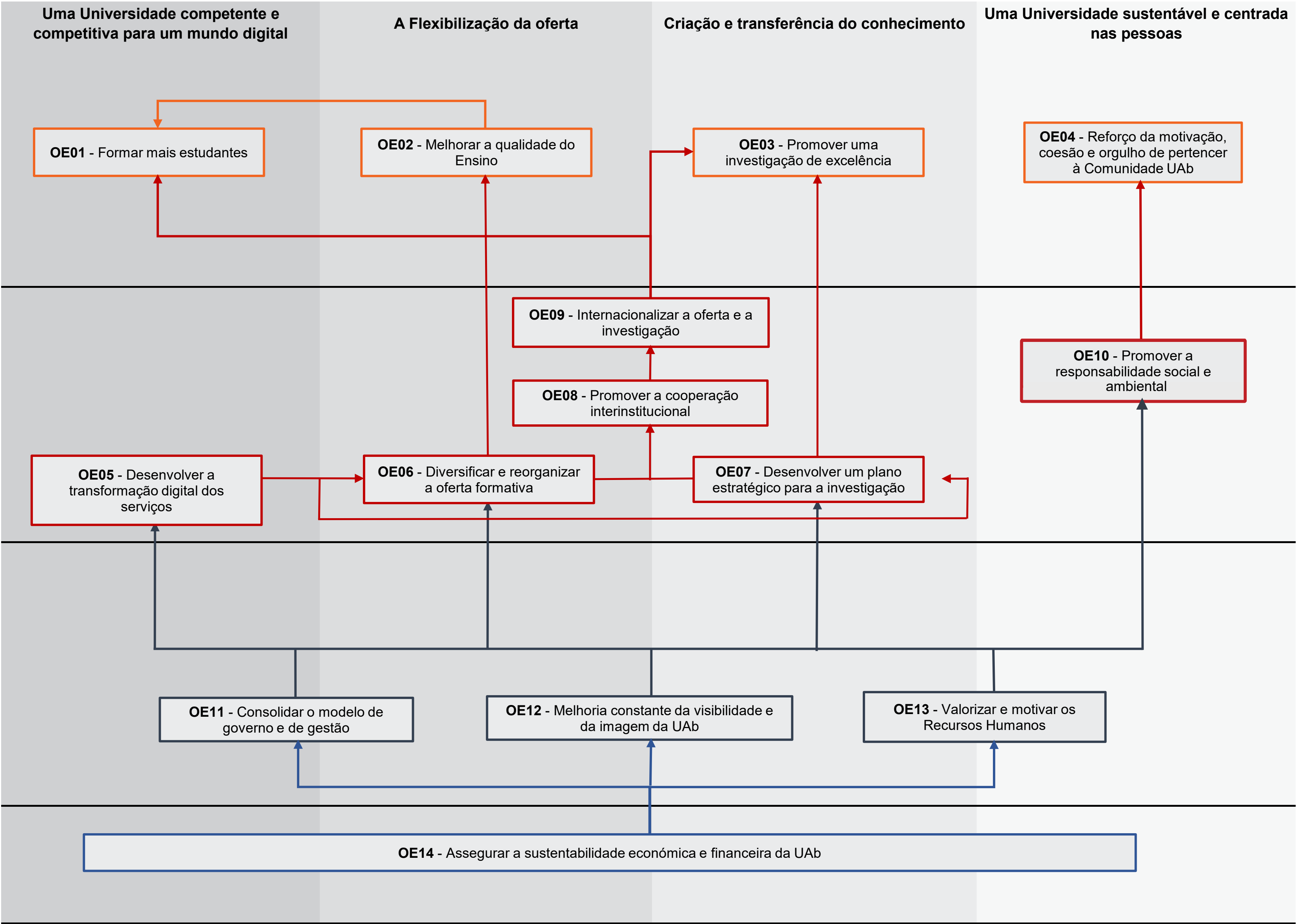


PERSPETIVA DE IMPACTO

PERSPETIVA DE PROCESSOS INTERNOS

PERSPETIVA DE CAPACIDADE ORGANIZACIONAL

PERSPETIVA FINANCEIRA



Mapa Estratégico 2019-2023



