bep Bolsa de Emprego Público

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202308/0203

Tipo Oferta: Concurso Externo

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

Orgão / Serviço: Universidade Aberta

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Docente Universitario

Categoria: Professor Auxiliar

Remuneração: Escalão 1, índice 195

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Concurso documental internacional para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Professor Auxiliar, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com um período experimental de cinco anos, para a área científica de Humanidades, subárea de Estudos Europeus da Universidade Aberta (UAb), universidade pública de ensino a distância, com investigação e experiência na docência, sendo especialmente valorizadas as atividades desenvolvidas em ensino aberto, a distância e em rede, com especial relevância para temáticas europeias.

Requisitos de Admissão

Relação Júridica:
Nomeação definitiva
Nomeação transitória, por tempo determinável
Nomeação transitória, por tempo determinado
CTFP por tempo indeterminado
Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:
a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Despacho da Sr.ª Reitora da Universidade Aberta, Professora Doutora Carla Padrel de Oliveira, datado de 1 de fevereiro de 2022.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Doutoramento

Descrição da Habilitação Literária: Doutoramento em Estudos de Cultura, ou afim.

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Humanidades, Secretariado e Tradução	Humanidades	Humanidades

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade Aberta	1	Rua da Escola Politécnica, n.º 147	Lisboa	1269001 LISBOA	Lisboa	Lisboa

bep Bolsa de Emprego Público

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Possuir domínio da língua portuguesa falada e escrita.
Subárea Estudos Europeus e com especial relevância para temáticas europeias.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: https://concursos.uab.pt

Contacto: rh@uab.pt

Data Publicitação: 2023-08-07

Data Limite: 2023-09-18

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Edital n.º 1456/2023, publicado no Diário da República n.º 151, 2ª série, de 4 de agosto

Texto Publicado em Jornal Oficial: Sumário: Concurso documental internacional para ocupação de um posto de trabalho na categoria de professor auxiliar para a área científica de Humanidades, subárea de Estudos Europeus, da Universidade Aberta (UAb). Torna -se público que, por meu despacho de 21 de julho de 2023, se encontra aberto, pelo prazo de 30 (trinta) dias úteis, a contar do dia útil imediato ao da publicação do presente Edital no Diário da República, concurso documental internacional para recrutamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com um período experimental de cinco anos, de 1 (um) Professor Auxiliar, para a área científica de Humanidades, subárea Estudos Europeus, da Universidade Aberta (UAb), universidade pública de ensino a distância, com investigação e experiência na docência, sendo especialmente valorizadas as atividades desenvolvidas em ensino aberto, a distância e em rede, com especial relevância para temáticas europeias, esgotando-se o concurso com o preenchimento da vaga posta a concurso. O concurso rege -se pelas disposições constantes dos artigos 37.º a 51.º e 62.º -A do Estatuto da Carreira Docente Universitária, na sua redação atual (doravante designado por ECDU), e demais legislação aplicável. I — Local de trabalho: Universidade Aberta, Lisboa, Portugal II — Requisitos de Admissão e motivos de exclusão de candidatura: 1 — Ser titular, à data do termo do prazo para a candidatura, do grau de doutor em Estudos de Cultura, ou afim. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, devem os candidatos ser detentores de reconhecimento do grau de doutor, nos termos do Decreto -Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto. 2 — Possuir domínio da língua portuguesa falada e escrita. III — Candidaturas: 1 — Apresentação de candidaturas: A candidatura é submetida exclusivamente, com os respetivos documentos, até ao termo do respetivo prazo, na plataforma eletrónica disponível em https://concursos.uab.pt/ 2 — Instrução da candidatura: A candidatura deve ser obrigatoriamente instruída com os seguintes documentos, sob pena de exclusão do concurso: a) Formulário de candidatura referente ao presente Edital (dados pessoais e declarações), de utilização obrigatória, integralmente preenchido, datado e assinado, que se encontra disponível em https://concursos.uab.pt/, devendo o candidato manifestar o seu consentimento para que as comunicações e notificações no âmbito do presente procedimento concursal possam ter lugar por correio eletrónico, indicando o respetivo endereço no formulário; b) Curriculum Vitae detalhado do candidato, em formato pdf, datado e assinado, organizado expressamente pela mesma ordem das vertentes e parâmetros indicados no ponto V deste edital, onde constem de modo sequencial o desempenho científico, a capacidade pedagógica e outras atividades relevantes para a missão da instituição de ensino superior, com identificação clara dos 5 (cinco) trabalhos selecionados pelo candidato como mais representativos; c) Versão eletrónica em

formato pdf de 5 (cinco) trabalhos selecionados pelo candidato como mais representativos; d) Projeto de científico-pedagógico, em formato pdf, que o candidato se propõe desenvolver para promover as atividades de ensino e investigação na área científica em que é aberto o concurso. Este projeto deve incluir a apresentação do programa de uma unidade curricular onde o candidato evidencie a sua capacidade pedagógica e a forma como se propõe relacionar os seus interesses de investigação com as atividades de ensino relevantes para o desenvolvimento da missão da Instituição; e) Certificação reconhecida internacionalmente do domínio da língua portuguesa a um nível que permita a lecionação nesta língua, caso o candidato não seja de nacionalidade portuguesa ou de um país cuja língua oficial seja o português. Em alternativa pode apresentar declaração de pessoa idónea, que ateste a proficiência na língua portuguesa. f) Certidão comprovativa da titularidade de grau de Doutor; g) Quaisquer outros elementos que o candidato considere relevantes para a apreciação do júri. 3 — Os documentos que instruem a candidatura devem ser apresentados em língua portuguesa ou inglesa, salvo no caso do formulário de candidatura, que deve ser apresentado em português. 4 — A não apresentação dos documentos ou trabalhos, exigidos nos termos do Edital, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado para o efeito, determina a não admissão ao concurso. IV — Requisitos de admissão em mérito absoluto: 1 — Encontrando -se as candidaturas devidamente instruídas, a admissão em mérito absoluto dos candidatos dependerá da apresentação de: a) Currículo global que o júri considere revelador de mérito científico, capacidade de investigação e valor da atividade pedagógica já desenvolvida, compatíveis com a área disciplinar e categoria para a qual é aberto o concurso; b) Evidência da publicação ou aceitação para publicação de pelo menos dois textos científicos na área disciplinar do concurso ou em áreas afins em revistas científicas indexadas em bases de dados consideradas relevantes para a área científica. 2 — Considera-se aprovado em mérito absoluto o candidato que seja aprovado por maioria absoluta dos membros votantes do júri, em votação nominal justificada, onde não são admitidas abstenções. V — Parâmetros de avaliação e seriação em mérito relativo, respetiva ponderação e sistema de valoração final 1 — O método de seleção a utilizar é a avaliação curricular, numa escala de 0 a 100. 2 — A avaliação curricular, tendo presente as funções gerais cometidas aos docentes universitários pelo artigo 4.º do ECDU, incide sobre as seguintes vertentes e respetivos fatores de valoração: A) Ensino — 30 %; B) Investigação — 40 %; C) Divulgação, promoção social do conhecimento e Gestão Académica — 10 %; D) Projeto científico -pedagógico na área disciplinar para que foi aberto o concurso — 20 %. Em cada uma das vertentes serão avaliados os parâmetros que se discriminam em seguida, sendo especialmente valorizadas todas as atividades desenvolvidas em ensino aberto, a distância e em rede. A) Ensino (30 %) Esta vertente contempla os seguintes parâmetros, 1) Docência (35 %) — docência de unidades curriculares coordenadas e/ou lecionadas, e relacionadas com a área disciplinar do concurso: diversidade, práticas pedagógicas e, se possível, universo dos alunos e resultados dos inquéritos sobre a atividade letiva (pedagógicos); 2) Materiais pedagógicos (30 %) — qualidade e diversidade de publicações, aplicações informáticas, protótipos experimentais, textos e materiais de âmbito pedagógico e didático que realizou/preparou ou em que participou na realização/preparação, preferencialmente com indicação do respetivo apontador em repositório de acesso livre; 3) Inovação pedagógica (15 %) — promoção de novas iniciativas pedagógicas: propostas fundamentadas e coerentes de criação e/ou reformulação de unidades curriculares, criação ou reestruturação de grupos de unidades curriculares ou de planos de estudos; 4) Orientação (15 %) — experiência de orientação de estudantes de doutoramento, de mestrado e de licenciatura: número, qualidade, âmbito e impacto científico/tecnológico das publicações, teses, dissertações e trabalhos finais de curso resultantes. Devem ser relevados os trabalhos premiados e o reconhecimento internacional. Devem ser distinguidos os casos de orientação, coorientação ou acompanhamento; 5) Outros (5 %) — trabalho e/ou experiência profissional relevantes, realizados fora do meio académico, na área disciplinar do concurso. B) Investigação (40 %) Esta vertente contempla os seguintes parâmetros: 1) Publicações científicas (50 %): livros e/ou capítulos de livros, artigos em revistas científicas e em atas de conferências, como autor ou coautor, caracterizadas em termos de tipo de publicação, fator de impacto e número de citações. Deve ser tida em consideração a qualidade das publicações selecionadas; 2) Projetos científicos (25 %): coordenação e participação em projetos científicos em programas competitivos, distinguindo os programas nacionais e os internacionais. Devem ser relevados a capacidade de captação de financiamento competitivo e os desafios e resultados (científicos e/ou tecnológicos e/ou inovação); 3) Reconhecimento inter-pares (25 %) — prémios de sociedades científicas ou obtidos em reuniões científicas, atividades editoriais e de avaliação em revistas

científicas, atividades de avaliação por pares (programas, projetos, bolsas, prémios), coordenação ou participação em comissões de programa de eventos científicos, palestras convidadas em reuniões científicas ou noutras universidades, participação como membro de sociedades científicas de admissão competitiva e outras distinções similares; C) Divulgação, Promoção Social do Conhecimento e Gestão Académica (10 %) Esta vertente contempla os seguintes parâmetros: 1) Publicações de divulgação científica (25 %) — artigos em revistas e conferências nacionais e outras publicações de divulgação científica e tecnológica, atendendo ao seu impacto profissional e social. 2) Prestação de serviços e consultoria (20 %) — participação em atividades que envolvam o setor público, o meio empresarial e outras organizações da sociedade civil, tendo em consideração o tipo de participação, a dimensão, a diversidade, a intensidade tecnológica e a inovação. 3) Serviços à comunidade científica e à sociedade (25 %) — participação e coordenação de iniciativas de divulgação científica e tecnológica, levando em consideração a natureza e os resultados alcançados por estas, quando efetuadas junto da comunicação social (ou outros meios de comunicação), do setor público, do meio empresarial e de outras organizações da sociedade civil. 4) Ações de formação profissional (20 %) — participação e coordenação de ações de formação dirigidas para o setor público, o meio empresarial e outras organizações da sociedade civil, tendo em consideração a sua natureza e os resultados alcançados. 5) Cargos em órgãos de instituições de ensino superior, unidades de investigação e coordenação de cursos (10 %) D) Projeto Científico — Pedagógico (20 %) Apresentação de um projeto científico-pedagógico (conforme definido em III. 2) d)) na área científica em que é aberto o concurso e adequado à missão da Universidade Aberta, que inclua a apresentação do programa de uma unidade curricular construída com base em metodologias de ensino aberto, a distância e em rede, especificamente o modelo pedagógico virtual da UAb. O projeto não deve exceder as 4 000 palavras e na sua avaliação valorizar-se-á: a clareza da sua estrutura e a qualidade de exposição; a atualidade, a adequação e o enquadramento apresentado para a unidade curricular; a adequação ao método de ensino; e a ligação demonstrada entre a investigação e o ensino. VI — Ordenação e metodologia de seriação: 1 — A deliberação é tomada por maioria absoluta, isto é, por metade mais um dos votos dos membros do júri presentes na reunião. 2 — Antes de se iniciarem as votações, cada membro do júri apresenta um parecer escrito, que será anexo à ata, com a ordenação dos candidatos devidamente fundamentada, considerando os critérios referidos no ponto V. 3 — Nas várias votações, cada membro do júri deve respeitar a ordenação que apresentou no documento referido no número anterior, não sendo admitidas abstenções, observando-se nas votações o seguinte: a) A primeira votação destina-se a determinar o candidato a colocar em primeiro lugar, contabilizando o número de votos que cada candidato obteve para esse lugar; b) Se um candidato obtiver a maioria absoluta dos votos para o primeiro lugar, fica colocado na respetiva posição e é retirado do escrutínio, iniciando o procedimento para escolher o candidato que ocupará o segundo lugar; c) Caso nenhum candidato obtenha a maioria absoluta dos votos para o primeiro lugar, inicia-se um novo escrutínio, apenas entre os candidatos que obtiveram votos para o primeiro lugar, depois de retirado o candidato menos votado para esse lugar na votação anterior; d) Caso se verifique um empate entre dois ou mais candidatos na posição de menos votado, procede-se a uma votação de desempate apenas entre estes, sendo removido o menos votado; e) Se persistir empate entre dois ou mais candidatos, o presidente do júri decide qual o candidato a eliminar, de entre eles. Depois desta eliminação volta -se à primeira votação, mas apenas com os candidatos restantes. O processo repete -se até um candidato obter mais de metade dos votos para o primeiro lugar; f) Escolhido o candidato para o primeiro lugar, este sai das votações e inicia-se o procedimento de escolha para o candidato a colocar em segundo lugar, repetindo -se o processo referido nas alíneas anteriores para os lugares subsequentes; g) Sempre que se verifique igualdade de número de votos em todos os candidatos a votação, o presidente do júri tem voto de qualidade; h) Concluída a aplicação dos critérios de avaliação e seriação, o júri procede à elaboração de uma lista unitária de ordenação dos candidatos. VII — Audições públicas 1 — O júri deliberará na primeira reunião sobre a necessidade de proceder à realização de audições públicas de todos os candidatos admitidos em mérito absoluto, que se destinam, exclusivamente, ao esclarecimento de questões relacionadas com elementos documentais apresentados pelos candidatos, tendo em conta os critérios enunciados nas alíneas a), b) e c) do n.º 1 do ponto V, nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 50.º do ECDU. 2 — Havendo necessidade de realizar audições públicas, que terão a duração máxima de 1 (uma) hora, as mesmas terão lugar no espaço de 30 (trinta) dias após a primeira reunião do júri, sendo todos os candidatos informados, com uma antecedência mínima de 5 (cinco) dias, da data e do local onde essas audições

públicas terão lugar. 3 — As audições públicas podem ser realizadas por videoconferência, devendo o júri garantir que estas se realizam em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos. 4 — O júri pode ainda solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado, com base no disposto na alínea a) do n.º 4 do artigo 50.º do ECDU. 5 — Podem ser dispensadas as reuniões preparatórias da decisão final, nos termos da alínea b) do n.º 3 do artigo 50.º do ECDU, caso em que todas as decisões são tomadas na reunião única, não havendo audição pública de candidatos. VIII — Notificações e audiência de interessados 1 — As notificações são efetuadas por correio eletrónico. 2 — O prazo para os candidatos se pronunciarem, por escrito, em sede de audiência prévia, é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediatamente a seguir à da data do recibo de entrega da mensagem enviada para o seu endereço de correio eletrónico, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. IX — Composição do Júri do concurso: Presidente: Doutora Sandra Sofia Ferreira da Silva Caeiro, Professora Catedrática da Universidade Aberta, Presidente do Conselho Científico, com competências delegadas para o efeito; Vogais: Doutora Ana Paula Ribeiro Ferreira Menino Avelar, Professora Associada na Universidade Aberta Doutor Luís Carlos Pimenta Gonçalves, Professor Associado na Universidade Aberta Doutor Peter Heinrich Hanenberg, Professor Catedrático da Universidade Católica (Lisboa) Doutor Carlos Eduardo de Medeiros Lino Gaspar, Professor Catedrático da Universidade Autónoma de Lisboa Doutora Teresa Paula Pinheiro da Silva, Professora Catedrática do Institute for European Studies da Chemnitz University of Technology X — Igualdade de oportunidades Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade Aberta, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 21 de julho de 2023. — A Reitora, Carla Maria Bispo Padrel de Oliveira.

Observações