

## ATA N.º 1

**Procedimento concursal comum, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para um (1) Assistente Operacional, na área de Motorista de Ligeiros, para a Reitoria, da Universidade Aberta.**

Ao vigésimo primeiro dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas catorze, nas instalações da Universidade Aberta, sitas na Rua Almirantes Barroso, n.º 38, 1000-013 Lisboa, reuniu o Júri do procedimento concursal acima referenciado, constituído pelos seguintes membros: Dr.ª Jesuína Maria Isidoro Franco, Chefe da Divisão de Compras e Património, da Universidade Aberta, como Presidente, Rui Miguel Ferreira Coelho, Coordenador Técnico do Serviço de Inventário e Património, da Universidade Aberta, como 1.º vogal efetivo, e Dr.ª Susana Perestrelo Jónatas dos Santos Barata, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos da Universidade Aberta, como 2.º vogal efetivo. -----

Nos termos dos n.ºs 1 a 5 do artigo 36.º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, conjugados com os artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri deliberou definir os métodos de seleção a aplicar e as respetivas ponderações para a valoração final. -----

**a)** No recrutamento de candidatos, que não se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caraterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, ou encontrando-se em situação de requalificação, não tenham estado, imediatamente antes, a desempenhar a atribuição, competência ou atividade caraterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, os métodos de seleção a aplicar são os seguintes:

- PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) — é avaliada numa escala de 0 a 20 valores; -----
- AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP) — é avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto. -----

A PC revestirá a forma escrita, de natureza prática. Terá a duração máxima de 30 minutos e visa avaliar os conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos, exigíveis e adequados à

área e ao posto de trabalho posto a concurso. A PC incidirá na simulação de tarefas inerentes à função, utilizando os instrumentos de trabalho necessários, métodos adequados à realização da tarefa, bem como os equipamentos de proteção individual. A PC revestirá a condução de uma viatura ligeira e consistirá na execução das seguintes tarefas:

- Contorno de passeio;
- Estacionamento;
- Inversão de marcha;
- Condução em cidade.

Na PC será aplicada a grelha constante do **Anexo I** à presente ata e que faz parte integrante da mesma, e a sua classificação resultará da média aritmética da pontuação atribuída por cada parâmetro de avaliação. -----

A **AP** será realizada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, podendo ser, contudo, realizada pela Universidade Aberta, com recurso aos seus próprios técnicos que detenham habilitação académica e formação adequadas, ou através de entidade especializada, podendo comportar uma ou mais fases. -----

A Valoração Final (VF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

$$VF = PC (100\%)$$

**b)** No recrutamento de candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar são os seguintes:

- AVALIAÇÃO CURRICULAR (**AC**) — é avaliada numa escala de 0 a 20 valores; -----

- ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (**EAC**) — é avaliada numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples; -----

Na **AC** será analisada a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho. Para tal deverão ser considerados e ponderados os parâmetros abaixo indicados, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + FP + EP + AD}{4}$$

Parâmetros:

- HA (Habilitações Académicas) -----
- FP (Formação Profissional) -----
- EP (Experiência Profissional) -----
- AD (Avaliação Desempenho) -----

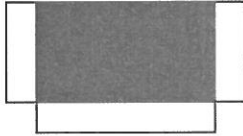
As **HA** necessárias são as publicadas no aviso de abertura do procedimento concursal, sendo valoradas conforme abaixo indicado:

- Escolaridade obrigatória, em função da idade do candidato - **18 valores**. -----
- Habilitação superior à escolaridade obrigatória, em função da idade do candidato - **20 valores**. -----

Para o cálculo da **FP** serão consideradas as ações/cursos de formação e aperfeiçoamento profissional, participação em seminários, colóquios, workshops ou congressos, devidamente comprovados, diretamente relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com os seguintes critérios:

- Sem quaisquer cursos ou ações de formação: 10 valores -----
- Entre a 1 a 7 horas: 12 valores -----
- Entre 8 e 22 horas: 14 valores -----
- Entre 23 e 35 horas: 16 valores -----
- Mais de 35 horas: 20 valores -----

No caso de ações/cursos de formação terem a duração com referência a dias, considerar-se-á que um dia corresponde a sete horas de formação. -----



UNIVERSIDADE  
**AbERTA**  
www.uab.pt

No respeitante à EP, será tida em consideração a experiência profissional devidamente comprovada, que tiver incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho a concurso e de acordo com o perfil funcional constante da Informação de abertura do procedimento concursal, tendo em conta o seguinte critério:

- a) Sem experiência profissional: 10 valores -----
- b) Experiência profissional até 1 ano: 12 valores -----
- b) Experiência profissional até 3 anos: 16 valores -----
- c) Experiência profissional até 5 anos: 18 valores -----
- d) Experiência profissional superior a 5 anos: 20 valores -----

A AD será avaliada de acordo com o seguinte critério:

- a) Desempenho Inadequado: 8 valores -----
- b) Desempenho Adequado: 12 valores -----
- b) Desempenho Relevante: 16 valores -----
- c) Reconhecimento de excelência: 20 valores -----

Só será considerada a avaliação de desempenho referente ao último ciclo avaliativo, ou seja, biénio 2021/2022. -----

No caso dos candidatos que, por razões que não lhes sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativa ao período a considerar, será atribuída a classificação de 12 valores. --

Na EAC será aplicada a grelha constante do **Anexo II** à presente ata e que faz parte integrante da mesma. A EAC terá a duração máxima de 60 minutos e a sua classificação resultará da média aritmética da notação atribuída por cada parâmetro de avaliação. -----

A Valoração Final (VF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

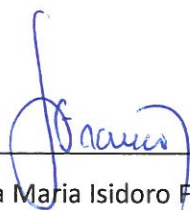
$$VF = AC (50\%) + EAC (50\%)$$

Nos termos dos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri deliberou, ainda, que cada um dos métodos de seleção - Prova de Conhecimentos, Avaliação



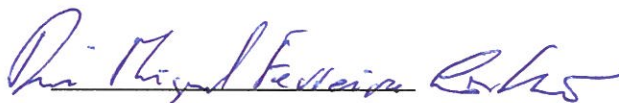
Psicológica, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, bem como cada uma das fases que compoitem, é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que não compareça a um dos métodos, ou que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 (nove vírgula cinco) valores nos métodos Prova de Conhecimentos, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, ou que tenha obtido um juízo de Não Apto no método Avaliação Psicológica ou numa das suas fases. -----

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a sessão e elaborada a presente ata que foi lida e assinada por todos os membros do júri. -----



Jesuína Maria Isidoro Franco

(Chefe da Divisão de Compras e Património, da Universidade Aberta)



Rui Miguel Ferreira Coelho

(Coordenador Técnico do Serviço de Inventário e Património, da Universidade Aberta)



Susana Perestrelo Jónatas dos Santos Barata

(Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos da Universidade Aberta)

Handwritten marks/signatures in the top left corner.



**ANEXO I | ATA N.º 1**

Procedimento concursal comum, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para um (1) Assistente Operacional, na área de Motorista de Ligeiros, para a Reitoria, da Universidade Aberta.

**Grelha da Prova de Conhecimentos (Prática)**

Nome do Candidato:	Ref.ª Concurso:
--------------------	-----------------

Parâmetros		Classificação
A	Perceção e compreensão da tarefa	
B	Celeridade na execução da tarefa	
C	Sentido de orientação nas manobras	
D	Condução defensiva e económica	
E	Utilização do equipamento de forma correta e em segurança	
		Total:

**Classificação:**

Menção Qualitativa	Nível Classificativo
Demonstrada a nível elevado	Elevado - 20
Demonstrada a nível bom	Bom - 16
Demonstrada a nível suficiente	Suficiente - 12
Demonstrada a nível reduzido	Reduzido - 8
Demonstrada a nível insuficiente	Insuficiente - 4

Jo.  
Re  
S

ANEXO II | ATA N.º 1

Procedimento concursal comum, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para um (1) Assistente Operacional, na área de Motorista de Ligeiros, para a Reitoria, da Universidade Aberta.

Grelha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome do Candidato:	Ref.ª Concurso:
--------------------	-----------------

Parâmetros		Classificação
A	Orientação Para Resultados	
B	Planeamento e Organização	
C	Inovação e Qualidade	
		Total:

**Menção Qualitativa:**

**Não demonstrada:** Quando evidenciou menos do que dois comportamentos ancorados à competência ou nenhum deles - 0 pontos

**Demonstrada a nível suficiente:** Evidenciou dois ou três dos comportamentos ancorados à competência – 1 ponto

**Claramente demonstrada:** Todos os comportamentos (4) ancorados à competência foram evidenciados – 2 pontos

Grelha de conversão

Total de Pontos	Nível Classificativo
6	Elevado - 20
5	Bom - 16
3-4	Suficiente - 12
1-2	Reduzido - 8
0	Insuficiente - 4

